

# TRAINING AND AWARENESS RAISING FOR LAW ENFORCEMENT AND THE JUDICIARY



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo



Ministerio de Justicia y Derechos Humanos  
República Argentina



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

Declaración aprobada en la Conferencia de Durban del año 2001:  
*Todos los pueblos e individuos constituyen una única familia humana rica en su diversidad.*

Desde el INADI entendemos que → las personas, la preservación de sus culturas, el fomento de la tolerancia, del pluralismo y el respeto de la diversidad producen sociedades más abiertas y menos propensas a profundizar desigualdades.

**RACISMO** → *forma de discriminación centrada en diferencias biológicas, reales o imaginarias, que se hacen extensivas a signos o indicadores culturales o religiosos.*

→ *Ideología que apeló a la biología para establecer relaciones jerarquizadas de desigualdad entre grupos humanos.*

Conjunto de seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y están dotados de la posibilidad de contribuir constructivamente al desarrollo y al bienestar de sus sociedades.



*toda doctrina de superioridad racial es científicamente falsa, moralmente condenable, socialmente injusta y peligrosa, y debe rechazarse junto con las teorías que tratan de determinar la existencia de razas humanas separadas.*

TRABAJAMOS  
POR TUS  
**DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

**Colonización** → desarrollo de prácticas racistas y xenófobas

*Africanos y los afrodescendientes, las personas de origen asiático y los pueblos indígenas* → víctimas del colonialismo y continúan siéndolo de sus consecuencias.

**Aquellos sufrimientos, deben ser condenados y ha de impedirse que ocurran de nuevo.**

**Siglo XIX** → auge del paradigma del evolucionismo cultural.



**Idea de “progreso”**

Evolucionismo cultural → *ordenamiento de las sociedades humanas existentes en “estadios” supuestos de la humanidad, caracterizados según el grado de desarrollo tecnológico.*

Los estadios donde ubicar a cada sociedad estuvieron determinados por la mayor o menor presencia de la dimensión naturaleza o cultura en su desarrollo social, lo que diagnosticaba el grado de progreso en el que se encontraba (referenciada en el desarrollo tecnológico).



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

## PROGRESO



**Estado primario  
de naturaleza**

**Estado de máxima  
cultura**

**Movimiento unidireccionado hacia un solo destino evolutivo:**  
*el modelo de sociedad europea occidental como máximo ideal a alcanzar.*

Los pueblos no occidentales → pueblos indígenas y africanos, el pueblo árabe o el gitano, entre otros, fueron vistos como rudimentarios, *cercanos a la "naturaleza".*

**"bárbaros" o "salvajes"**

*asociada a la animalidad, la irracionalidad y la inmadurez, lo que justificaba por su parte, comportamientos paternalistas de conquista por parte de Europa en nombre de "la civilización".*



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

**Xenofobia** → desprecio, odio o rechazo hacia personas migrantes provenientes de otras naciones.

**NO es indiferente ante los sujetos sobre los que se ejerce: no es con cualquier población migrante que se despiertan las olas de odio o desprecio social.**

Hay grupos de migrantes más rechazados que otros.

*hacia los migrantes, refugiados y los solicitantes de asilo, constituye, al día de la fecha, una de las principales fuentes del racismo contemporáneo.*

**Advertimos también, que el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia continúan viéndose agravadas, entre otras cuestiones, por una distribución no equitativa de la riqueza, la marginación y la exclusión social.**

Pobreza + Subdesarrollo + Marginación + Exclusión Social +  
Desigualdades económicas  
*estrechamente vinculadas con el racismo y la discriminación, y contribuyen a su persistencia*

## Creación del INADI

- Ley N° 24.515
- impulso en el año 2005 mediante Decreto N° 1086.  
(Hacia un Plan Nacional contra la Discriminación)

**Estado argentino** → *fomentar el respeto, la observancia, la promoción y desarrollo de prácticas antidiscriminatorias, como también la protección a las víctimas de discriminación, racismo y xenofobia; y la colaboración en el trabajo de construcción de políticas públicas de inclusión e igualdad respecto de todos los derechos humanos, económicos, sociales, culturales, civiles y políticos.*

La lucha contra el racismo es uno de los principales ejes de gestión del  
**INADI.**



se propone trabajar en acciones que otorguen **visibilidad, reconocimiento y autoafirmación** de las distintas culturas para lograr, de esta manera, descentrar la mirada etnocéntrica y poner de manifiesto la diversidad cultural existente en nuestro país.



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

TRABAJAMOS  
POR TUS  
**DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

INADI → *creación y apoyo relativo a la sanción de leyes y medidas de acción afirmativas necesarias para la igualdad real de oportunidades y trato, para diferentes colectivos.*



Que luego de sancionadas y promulgadas las leyes, resulta para nosotros imperioso difundir, promover y concientizar sobre el ejercicio y respeto de esos derechos.

-Ámbito socio-cultural: modificar prácticas discriminatorias por prácticas inclusivas. → impulsar acciones de capacitación y formación sobre distintas modalidades de discriminación y violencia existentes en la sociedad:

-Comunidad Escolar

-Personal de la administración pública

*Dirección de Promoción y Desarrollo de Prácticas contra la Discriminación de INADI creó en el año 2011 el Área de Interculturalidad*

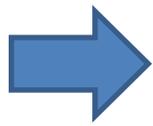
*discriminación hacia grupos identitarios centrados en una etnia, nación, tradición, religión, lengua u origen territorial compartido. El área tiene como propósito profundizar en los temas atinentes a los colectivos y comunidades involucrados, combatiendo las prácticas racistas a partir de su sensibilización y visibilización.*

TRABAJAMOS  
POR TUS  
**DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo



se impulsa la realización de talleres, capacitaciones, seminarios y eventos de difusión y sensibilización, que tengan por objetivo concientizar acerca de las prácticas racistas actuales con el fin de promover el diálogo respetuoso entre identidades culturales diversas.

+

*producción de materiales teóricos y audiovisuales que sirvan de herramientas disparadoras para el debate y multiplicadoras de la información.*

*INADI impulsa la formación de **autoridades judiciales y personal de las fuerzas de seguridad**, para que la aplicación de las leyes sea equitativa y justa para la ciudadanía toda, sin discriminación; y particularmente, sin carga de prejuicios del racismo estructural.*

CONARE → comisión está integrada por funcionarios del Ministerio del Interior, del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, del Ministerio de Desarrollo Social, del Instituto Nacional contra la Discriminación, Xenofobia y el Racismo (INADI), del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados y de una Organización no Gubernamental sin fines de lucro (éstos dos últimos participan con voz pero sin voto).

Misión → no solo de decidir la concesión del estatuto de refugiado a una persona, sino también la responsabilidad de proteger los derechos de los refugiados y contribuir en la búsqueda de opciones para su integración local y asistencia.

TRABAJAMOS  
POR TUS  
**DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

Asimismo, en el marco de la CONARE, el INADI vela por que **las fuerzas de policía y las autoridades de inmigración traten a los migrantes de forma digna y no discriminatoria** de acuerdo con las normas internacionales, mediante, entre otras cosas, la organización de cursos de formación especializada para administradores, policías, funcionarios de inmigración y otros grupos interesados.

Neuquén → Jornada sobre migración e interculturalidad organizada por la Delegación (Sede) INADI de Neuquén, la Secretaria de Derechos Humanos de la Nación, la Dirección Nacional de Migraciones y la municipalidad de Neuquén, con el objetivo de capacitar y brindar herramientas a los/as empleados/as públicos que tienen contacto con personas migrantes, respecto a la ley migratoria y los derechos que contempla la legislación argentina. La actividad tuvo lugar en el Concejo Deliberante de Neuquén y contó con una **amplia asistencia de funcionarias/os y empleados/as de organismos públicos de las áreas de educación, justicia, desarrollo social, seguridad y empleo.**

*Histórica aspiración del INADI* → trasladar hacia adentro de las fuerzas una nueva mirada con una profunda raíz democrática, pluralista y respetuosa de las diversidades, se materializa con un convenio marco de colaboración y asistencia técnica suscripto con el Ministerio de Defensa de la Nación.

TRABAJAMOS  
POR TUS  
**DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

***Visibilizar y sensibilizar:***

- **instructores militares,**
- **miembros/as de las Fuerzas Armadas**
- **estudiantes de liceos militares**

***Promueve:***

- **erradicación de prácticas y actos discriminatorios, xenófobos o racistas en los ámbitos de desarrollo de las Fuerzas Armadas.**

***Genera:***

- **espacios que promuevan una mirada que da cuenta del respeto y reconocimiento de la diversidad con el fin de lograr un cabal cumplimiento de la política de derechos humanos.**

***Concientiza:***

- **sobre los estándares internacionales que rigen los Derechos Humanos establecidos en los Tratados Internacionales sobre Derechos Humanos; con especial énfasis en aquellos que se refieran a la discriminación; entre otros fines.**

*seminarios/talleres para Aspirantes a Oficiales y Cadetes de los siete institutos de formación distribuidos a nivel nacional, de un Programa Nacional de Formación de Formadores/as contra toda forma de discriminación (FDF).*



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

Las capacitaciones al personal y autoridades de las fuerzas de seguridad, tienen lugar a lo largo y ancho del territorio argentino → Delegaciones Provinciales del INADI, se realizan ciclos capacitación a los cuerpos de las policías de las 23 provincias argentinas y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*generalmente en conjunto con Centros de Acceso a la Justicia, la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación, diferentes ONG's, y asociaciones que trabajan temáticas relacionadas al respeto, no discriminación y trato digno a las minorías históricamente postergadas.*

### **INADI - Ministerio de Justicia de la provincia de Buenos Aires**

- articular acciones conjuntas que sensibilicen y prevengan acciones discriminatorias.
- trabajar para evitar el hostigamiento al colectivo de personas privadas de su libertad.
- generar redes que permitan su reinserción en igualdad de derechos.
- realización de cursos, talleres y jornadas de reflexión al personal del Servicio Penitenciario Bonaerense y a las personas privadas de la libertad.



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

Capacitaciones → al personal del **Ministerio Público de Defensa** en materia de *prevención de prácticas discriminatorias en el acceso a la justicia*, a los fines de **visibilizar, sensibilizar y concientizar** a los y las operadoras del sistema judicial sobre las distintas modalidades.

## PROVINCIAS:

- 1) Talleres de formación al personal de la **Dirección de Justicia Penal Juvenil**, dependiente del Ministerio de Derechos Humanos de la Provincia de Salta, y a agentes municipales y policías del municipio de Cachi.
- 2) Provincia de Córdoba con capacitaciones en la **Escuela de Suboficiales de Gendarmería Nacional**. Jornadas que transcurren desde presentaciones generales del trabajo del INADI, situación de las personas migrantes, leyes actuales y sus aplicaciones, y la problemática de la discriminación racial, dirigidas a gendarmes y aspirantes.
- 3) Provincia de Jujuy, en esta función de controlar la erradicación de la **discriminación en los pasos fronterizos y trato hacia las personas migrantes**, forma parte de las tareas de control efectuadas por la **gendarmería nacional** en la jurisdicción de la Quiaca. En razón de ello se llevan adelante jornadas de capacitación y detección de actos discriminatorios al personal de gendarmería.
- 4) Capacitación a **Fuerzas de Seguridad (Policía Comunitaria)** sobre prevención de prácticas discriminatorias. Comodoro Rivadavia, Chubut.
- 5) Capacitación a **fuerzas de seguridad (Agentes Policiales)** de la ciudad de Rawson, Chubut.
- 6) **Fuerza Aérea. Ezeiza, Buenos Aires.**

TRABAJAMOS  
POR TUS  
**DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

**Recomendación de Durban** → perspectiva de género en la formulación y preparación de medidas de prevención, educación y protección encaminadas a la erradicación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia a todos los niveles, a fin de poder hacer frente con eficacia a las distintas situaciones de las mujeres y los hombres.

*el INADI lleva adelante actividades que se encuadran dentro del convenio con el Consejo de la Magistratura de la Ciudad de Buenos Aires, para mejorar y elaborar proyectos que promuevan la capacitación y el debate en el poder judicial.*

**Jornadas de sensibilización y capacitación sobre la temática Acceso a la Justicia con perspectiva de género, en el marco de jornadas sobre Violencia de Género, Discriminación y Acceso a la Justicia.**

## **JUECES, DEFENSORES, FISCALES Y ASESORES**

**Objetivo:** *visualizar las debilidades y trabajar en común, aportando la mirada crítica de nuestro Organismo, que siempre pone de manifiesto nuestro rol de protector de derechos.*



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

**Estos talleres fueron ampliando el espectro de ejes temáticos que trabaja nuestro Instituto, abarcando las problemáticas de los diferentes grupos históricamente vulnerabilizados; y particularmente con énfasis especial en la discriminación a los colectivos discriminados por nivel socioeconómico, color de piel (aspecto físico), pertenencia a algún pueblo indígena, como también por situación de migrante o refugiado (piezas claves de la categoría racismo estructural).**



**TRABAJAMOS  
POR TUS  
DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo



**TRABAJAMOS  
POR TUS  
DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo



**TRABAJAMOS  
POR TUS  
DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo



**TRABAJAMOS  
POR TUS  
DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo

**TRABAJAMOS  
POR TUS  
DERECHOS**



**inadi**

Instituto Nacional  
contra la Discriminación,  
la Xenofobia y el Racismo